

Utbildnings- och kulturdepartementet
103 33 Stockholm

Remissvar (SOU 2007:98) *Karriär för kvalitet*

I Industrikommittén medverkar samtliga fackliga och arbetsgivarorganisationer inom industrin, för mer information se www.industrikommitten.se.

Industrikommittén har länge aktivt verkat för ökad samverkan och personrörlighet mellan industri, lärosäten och institut då detta är nyckelfrågor för industrin. Frågeställningarna berörs i utredningen "*Karriär för kvalitet*", varför Industrikommittén vill avge sina synpunkter.

Industrikommittén vill se en befattningsstruktur vid universitet, högskola och institut som stimulerar:

- ökat samarbete och personrörlighet mellan industri, universitet, högskola och institut för ökad kunskapsdelning, ökad tillväxt och förbättrad kvalitet i forskning och undervisning.

Bakgrund

Personrörlighet mellan industri, universitet, högskola och industriforskningsinstitut leder till ökad kunskapsdelning, relevans och kvalitet i utbildning och forskning. Samverkan och personrörlighet skapar viktiga nätverk, och i brytpunkten mellan dessa olika miljöer skapas nya tankar och idéer. En ökad samverkan och personrörlighet ger ömsesidig nytta till akademien, industrin och de personer som rör sig mellan dessa miljöer. För akademien ger det möjlighet att bättre svara på behov i samhället för ökad relevans och vetenskaplig kvalitet, ta del av kunskap och resurser som industrin bidrar med och medverka till att utbildning och forskning omsätts i produkter, processer, innovationer och kunskap som kommer samhället till del. För industrin är samverkan och personrörlighet ett sätt att utveckla kunskap och skapa nätverk med forskning nationellt och internationellt. Ett nära samarbete inom utbildning och forskning underlättar företagets rekrytering. För individen ger samverkan och personrörlighet stimulerande frågeställningar att beforska och möjligheter att se hur utbildning och forskning omsätts i praktisk tillämpning. Personer som rör sig från näringslivet till akademien skapar viktiga kontaktpunkter, nätverk och kunskapsdelning inom akademi och institut. De bidrar till ökad relevans och vetenskaplig kvalitet och därmed ökad global konkurrenskraft för de medverkande miljöerna.

En ökad personrörlighet och samverkan mellan industri, lärosäten och institut bidrar till att utbildning och forskning svarar mot industrins långsiktiga behov och skapar därmed förutsättningar för fortsatt god global konkurrenskraft inom industrin.

Industrikommitténs synpunkter på utredningens förslag

Det är utmärkt att diskussionen om högskolans befattningsstruktur har inletts. Men Industrikommittén saknar en grundlig analys om hur befattningsstrukturen kan bidra till ökad personrörlighet och samverkan med näringslivet för ökad kunskapsdelning och ekonomisk tillväxt som utgångspunkt för denna diskussion.

Sverige har en liten institutssektor, vilket gör det extra angeläget att skapa incitament och strukturer som främjar en ökad personrörlighet och samverkan mellan industrin och universitet och högskola.

I dag är det framför allt vetenskapliga meriter som premieras inom universitet och högskola. Industrierfarenhet och antalet patent, licenser, uppfinningar etc. har inte något meritvärde. Resurstilldelning och meritering som baseras på publicering och citering i vetenskapliga tidskrifter tar inte hänsyn till det viktiga samarbetet med näringslivet, och inte heller hur forskningen leder till produkter, processer och innovationer i näringslivet. Former för att ta hänsyn till näringslivs- och samverkansmeriter måste utarbetas. Industrierfarenhet eller erfarenhet av näringslivssamverkan bör vara meriterande – och på sikt ett krav – vid tillsättning och befordran av lärare och professorer inom de tekniska högskolorna. Det är i sin tur en viktig förutsättning för att lärosätena ska kunna utbilda ingenjörer och forskare som kan hävda sig i en ökande internationell konkurrens, samt för att forskningen i ökad utsträckning ska omsättas i innovationer och kunnande i näringslivet.

Industrikommittén välkomnar att lärosätena i utredningen formellt ges en större självständighet över på vilka meriter lärare anställs. Därmed blir möjligheten att anställa vetenskapligt och praktiskt meriterade och skickliga personer från industrin tydligare. Men för att detta ska bli mer än en förändring på pappret krävs en annan syn på industri- och samverkansmeriter inom högskolan. Fler personer som, utöver vetenskapliga meriter, har erfarenhet av att omsätta forskning och utveckling i näringslivet bör välkomnas inom akademien. Akademien behöver öppnas för fler impulser och nya idéer ifrån näringsliv och övriga samhället. Frågan om en ökad personrörlighet bör ses i sin helhet. Den ligger delvis utanför ovan nämnda utrednings område och bör även hanteras inom den utredning om lärosätenas verksamhetsformer – 2007:158 Ökad frihet för universitet och högskolor – som presenteras i december 2008. En ökad självständighet skulle gagna lärosätenas möjlighet att rekrytera medarbetare med samverkans- och industrierfarenhet.

För att stimulera ökad samverkan och personrörlighet krävs att lärosäten och institut har tydliga incitament för detta. Lärosätena bör ges ökade resurser som möjliggör utvecklings- och samverkansarbete kopplat till tydliga indikatorer som mäter samverkan och personrörlighet, såsom antalet adjungerade professorer, industridoktorander och lärare med industrierfarenhet. Dessa frågor behandlas i utredningen "Resurser för kvalitet".

Industrikommittén anser att lärosätenas och individernas incitament för en ökad personrörlighet mellan industri och akademi är långt ifrån tillräckliga. Vi jobbar aktivt med dessa frågor och är beredda att medverka i en diskussion om utgångspunkterna för ett nytt befattningssystem, där vi anser att befattningsstrukturen bör främja ovan nämnda mål.

Industrikommittén

Industrins parter i samverkan

Datum
2008-04-28

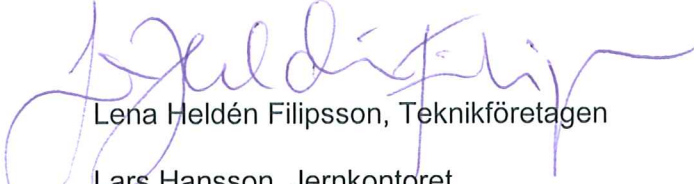
3(3)

Referens, telefon

Lena Heldén Filipsson, Teknikföretagen, 08-782 08 31
lena.helden.filipsson@teknikforetagen.se

Fler av de medverkande organisationerna inom Industrikommittén kommer även att avge egna remissvar.

På uppdrag av Industrikommittén



Lena Heldén Filipsson, Teknikföretagen

Lars Hansson, Jernkontoret

Greta Fossum, Skogsindustrierna

Hans Björkman, Unionen

Johan Sittenfeld, Sveriges Ingenjörer